



O novo regime do SIADAP: avaliar para motivar, o que muda com a nova lei?

Programa:

1. O SIADAP em cascata: definições, princípios e objetivos
2. Planeamento e ciclo de gestão
3. Os três subsistemas do SIADAP
 - a. O Subsistema de Avaliação do Desempenho Serviços/Unidades Orgânicas – SIADAP1
 - b. O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Dirigentes – SIADAP2
 - c. O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores – SIADAP3
4. A gestão dos Recursos Humanos na Administração Pública e o SIADAP como instrumento de gestão, avaliação, reconhecimento de mérito e desenvolvimento da carreira dos trabalhadores
5. A importância determinante da avaliação de desempenho para o desenvolvimento da carreira dos trabalhadores
6. O Decreto-Lei n.º 12/2024, de 10 de janeiro e a revisão do regime
7. SIADAP 3 – Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores
 - a. Periodicidade e requisitos funcionais para a avaliação
 - b. A avaliação curricular: utilização e regras essenciais
 - c. O Ciclo de Gestão e os objetivos em cascata
 - d. Intervenientes no Processo e o seu papel
 - e. Avaliadores e Avaliados
 - f. Conselho de Coordenação de Avaliação
 - g. Comissão Paritária
 - h. Dirigente máximo
 - i. Parâmetros de Avaliação
 - j. Objetivos: como definir e como medir
 - k. As competências e a sua relação com a função e indicadores de medição
 - l. Avaliação final
 - m. Diferenciação de Desempenhos e reconhecimento de excelência
 - n. A avaliação por competências



8. Fases do processo de avaliação
 - a. Planeamento
 - b. Autoavaliação e avaliação
 - c. Reunião do Conselho Coordenador de Avaliação
 - d. Reunião de avaliação
 - e. Controlo do cumprimento da contratualização dos parâmetros de avaliação
 - f. Validações e reconhecimentos
 - g. Apreciação pela comissão paritária e homologação das avaliações
 - h. Mecanismos de defesa do avaliado
9. Porque falha a avaliação?
 - a. Erros a evitar
 - b. O que reforçar
10. A avaliação de desempenho e a definição das funções, o reconhecimento do mérito, a correção de estratégias e o desenvolvimento do plano de formação adequado